

# Unternehmerakademie FRANKEN

## Befristung und ordentliche Kündigung (AR III)

<b>Kurzbeschreibung</b>	<b>Termine</b>
<p>Die wenigsten Arbeitsverhältnisse sind dauerhaft von Bestand: entweder ist der Vertrag von Beginn an befristet oder er wird von einem Vertragspartner gekündigt. Welchen Tatbeständen ist in dieser Hinsicht Beachtung zu schenken, um ein rechtlich korrektes Miteinander bzw. Auseinandergehen zu gewährleisten?</p> <p>Das Seminar beleuchtet die relevanten Aspekte aus diesem Themenbereich intensiv.</p>	<p>23.09.2019 Bamberg</p> <p>09:00 - 17:00 Uhr</p>
<b>Inhalte</b>	<b>Preis</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Befristete Arbeitsverhältnisse<ul style="list-style-type: none"><li>• Befristung als Instrument flexibler Personalplanung</li><li>• Sachgrundbefristungen</li><li>• Sachgrundlose Befristung</li><li>• Schriftform</li><li>• Verlängerungsabrede</li><li>• Beendigung einer Befristung</li><li>• Mitbestimmung des Betriebsrats</li><li>• Checkliste</li></ul></li><li>• Die ordentliche Kündigung<ul style="list-style-type: none"><li>• Kündigungserklärung</li><li>• Kündigungsfrist</li><li>• Beteiligung des Betriebsrats</li><li>• Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz</li><li>• Klagefrist nach § 4 KSchG</li><li>• Die betriebsbedingte Kündigung</li><li>• Die personenbedingte Kündigung</li><li>• Die verhaltensbedingte Kündigung</li><li>• Aufhebungs-/Abwicklungsvertrag</li></ul></li></ul>	<p>€ 570 zzgl. 19% MwSt.</p>
<b>Zielgruppe</b>	<b>Trainer</b>
<p>Inhaber, Geschäftsführer, Führungskräfte, Justitiare</p>	<p>C. Kühl</p>
<b>Methoden</b>	
<p>Input mit Diskussion, Beispiele aus der Praxis</p>	