

# Unternehmerakademie FRANKEN

## Direktionsrecht und Pflichtverletzung (AR I)

|   |   |
|---|---|
| <b>Kurzbeschreibung</b>   | <b>Termine</b>  |
| Weisungserteilung ist die eine Seite, Weisungsbefolgung die andere. Nicht selten kommt es aber zu Pflichtverletzungen oder Minderleistung.<br>In diesem Seminar erhalten Sie die Antwort auf die Frage:<br>Wie kann ich als Führungskraft angemessen mein Direktionsrecht ausüben, ohne selber angreifbar zu sein?  | 08.02.2019<br>Würzburg<br><br>09:00 - 17:00 Uhr                       |
| <b>Inhalte</b>  | <b>Preis</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Das Direktionsrecht des Arbeitgebers<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhalt und Grenzen</li><li>• Direktionspflicht</li><li>• Folgen eines Verstoßes gegen Weisungen</li><li>• Folgen der Überschreitung des Direktionsrechts</li></ul></li><li>• Der rechtlich richtige Umgang mit Low Performern<ul style="list-style-type: none"><li>• Darstellung des Problems</li><li>• Leistungspflicht des Arbeitnehmers</li><li>• Erscheinungsformen der "Schlechtleistung"</li><li>• Definition Soll-Leistung</li><li>• Konkretisierung "Normal-Leistung"</li><li>• Ist-Vergleich</li><li>• Abweichung von der Bezugsleistung: Überschreiten der Toleranzgrenze</li></ul></li><li>• Reaktionsmöglichkeiten bei Pflichtverletzungen von Arbeitnehmern<ul style="list-style-type: none"><li>• Vorsorge zu Beginn des Arbeitsverhältnisses</li><li>• Mitarbeitergespräch/Ermahnung</li><li>• Lohnminderung und Schadensersatz</li><li>• Versetzung, Abmahnung, Kündigung</li></ul></li></ul> | € 570 zzgl. 19% MwSt.<br><br><u>Rabatt</u><br>10% für BVMW-Mitglieder |
| <b>Zielgruppe</b>   | <b>Trainer</b>  |
| Inhaber, Geschäftsführer, Führungskräfte, Justitiare  | C. Kühl   |
| <b>Methoden</b>   |   |
| Input mit Diskussion, Beispiele aus der Praxis  |   |