

Unternehmerakademie FRANKEN

Psychologie für Führungskräfte

Kurzbeschreibung <p>Als Führungskraft begegnen Sie jeden Tag unterschiedlichen Menschen mit diversen Interessen und Erwartungshaltungen. Sie sind häufig als Coach, Vertrauensperson oder Vermittler gefordert. Um in allen diesen Rollen bestehen zu können, bedarf es eines soliden psychologischen Grundwissens.</p> <p>In diesem Seminar lernen Sie, Ihr psychologisches Wissen zu nutzen, um Ihr Verhalten auf unterschiedliche Menschen und Situationen gekonnt und wirkungsvoll abzustimmen. So erkennen Sie schnell unnötige Spannungen und lösen Konflikte.</p>	Termine <p>11.-12.07.2019 Nürnberg</p> <p>09:00 - 17:00 Uhr</p>
Inhalt <ul style="list-style-type: none">• Die Psychologie im täglichen Leben<ul style="list-style-type: none">• Mit welchen Einflüssen sind Sie täglich konfrontiert?• Ihre Einstellung - Ihr Verhalten• Glaubenssätze - welche wirken negativ, welche positiv• In der Tiefe der Kommunikation<ul style="list-style-type: none">• Praktische Ziele und Ich-Zustände in der Transaktionsanalyse• Ihre kommunikative Werkseinstellung• Das konzedierte Territorium - Konzentration auf Übereinstimmung anstatt auf das Strittige• Kommunikation, Gesprächsführung und Konflikte<ul style="list-style-type: none">• Kommunikation, Gesprächstechniken, Feedback• Wichtige Signale beim Gegenüber erkennen und verstehen• Bewusst auch nonverbale Kommunikation eingehen• Konflikte - Störung und Klärung• Verhaltensmodell DISG<ul style="list-style-type: none">• Schätzen Sie Ihr Verhalten ein• Diagnosefähigkeit erwerben, typenorientiert handeln• Welche Konflikte, Ängste liegen hinter Ihrem Verhalten - wie nutzen Sie dieses Wissen• Ihre Beziehungskompetenz als Chef<ul style="list-style-type: none">• Emotionale Intelligenz für sich nutzen• Authentisch und reflektiert mit Konflikten und Stresssituationen umgehen• Unterschiedliche Charaktere im Job: Wie auch schwierige Zusammenarbeit gelingt	Preis <p>€ 920 zzgl. 19% MwSt.</p>
Zielgruppe <p>Geschäftsführer, Führungskräfte, Fachkräfte, Selbständige</p>	Trainer <p>M. Grande-Lübker</p>
Methoden <p>Trainerinput, Einzel- und Gruppenarbeit, Selbsterfahrung</p>	